

ПРИНЯТ
Общим собранием трудового коллектива
МАОУ ДО ПБ «Парус»
Протокол № 3 от 01.09 2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ ДО ПБ «Парус»
Цымбалок Н.А. Н.А. Цымбалок
Приказ от 01.09 2015г. № 21



Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Плавательный бассейн «Парус»
Сердобского района

1. Общие положения.

1.1. Предметом регулирования настоящего «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Плавательного бассейна «Парус» Сердобского района» (далее именуется - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Плавательного бассейна «Парус» Сердобского района (далее именуется – МАОУ ДО ПБ «Парус») и порядок её применения в зависимости от профессиональной подготовки, уровня квалификации, качества результатов их труда, с учетом сложности и объема выполняемой работы в ходе соответствующей профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ -947/96), приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 № 248н, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда, а также «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сердобского района» от 09.12.2013 № 957 (с последующими изменениями).

1.3. Настоящее Положение определяет следующие основные принципы оплаты труда работников МАОУ ДО ПБ «Парус» (далее именуется - работников):

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) производится согласно Приложению 2 к настоящему Положению в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории;

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: в ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.) производится согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

г) доплаты за дополнительные виды и объемы работы производятся согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

д) выплаты стимулирующего характера определяются Положением о стимулирующих выплатах, установленного учреждением.

Заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий

коэффициент к окладу с учётом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и качества работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором МАОУ ДО ПБ «Парус» персонально в отношении конкретного работника.

Перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты, утверждается директором по согласованию с профкомом.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Система оплаты труда в МАОУ ДО ПБ «Парус» регулируется с настоящим Положением, в соответствии коллективным договором.

Настоящее Положение распространяется на всех работников МАОУ ДО ПБ «Парус».

2. Порядок расчета заработной платы педагогических работников.

2.1. Оклады педагогическим работникам рассчитываются с учетом повышающих коэффициентов за образование, педагогический стаж, квалификационную категорию. Оклад педагогическим работникам устанавливается за выполнение нормы труда за ставку заработной платы (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» образовательных учреждений.). Педагогический стаж определяется, согласно перечня учреждений, организаций и должностей, время которых засчитывается в педагогический стаж работников образования и времени работы в отдельных учреждениях, а так же времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального обучения и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации.

2.2. Размеры, выплат, доплат, надбавок педагогическим работникам определяются МАОУ ДО ПБ «Парус» самостоятельно в соответствии с действующим законодательством, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных актах МАОУ ДО ПБ «Парус».

2.3. Перечень и размер выплат компенсационного характера на работах с вредными условиями труда устанавливается педагогическим работникам согласно Приложению 4 к настоящему Положению, а доплаты за дополнительные виды и объемы работы согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

2.4. Размер доплат конкретному педагогическому работнику верхним пределом не ограничивается.

2.5 Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых МАОУ ДО ПБ «Парус».

2.6 Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, а также стимулирующих выплат,

2.7. При исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, педагогическому работнику приказом по учреждению производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Выплата доплат за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МАОУ ДО ПБ «Парус» на

оплату труда работников.

3. Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

4.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МАОУ ДО ПБ «Парус» является местом основной работы.

4.2. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам, иным нормативным правовым актам Российской Федерации и настоящему Положению.

4. Порядок расчета стимулирующих выплат

5.1. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления определяются Положением о системе стимулирования труда работников МАОУ ДО ПБ «Парус». Положение утверждается руководителем, согласовывается с профсоюзным комитетом и является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда.

5. Другие вопросы оплаты труда

6.1. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МАОУ ДО ПБ «Парус»

7.1. В МАОУ ДО ПБ «Парус» планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе штатного расписания.

7.2. Фонд оплаты труда работников МАОУ ДО ПБ «Парус» формируется на календарный год за счет бюджета Сердобского района, поступающих в установленном порядке МАОУ ДО ПБ «Парус», средств МАОУ ДО ПБ «Парус», поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за счет средств бюджета Сердобского района в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере (15 % от базового фонда оплаты труда).

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Сердобского района на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.5. МАОУ ДО ПБ «Парус» самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается приказом директора МАОУ ДО ПБ «Парус» и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, педагогических

работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

МАОУ ДО ПБ «Парус» принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждению услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых МАОУ ДО ПБ «Парус» муниципальных услуг.

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МАОУ ДО ПБ «Парус»

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МБОУ ДОД ДЮСШ

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	3
3 квалификационный уровень	инструктор - методист	4831
	тренер - преподаватель	4831

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Мастер спорта международного класса...» устанавливается – 0,15

- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036

**Перечень
повышающих коэффициентов к окладам работников МАОУ ДО ПБ «Парус»
профессиональным квалификационным группам
Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по
профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для
осуществления выплат педагогическим работникам учреждений образования**

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников учреждений образования с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25
Вторая квалификационная категория	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения по очной форме обучения, защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Перечень выплат за работу в особых условиях работникам МАОУ ДО ПБ «Парус»

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда в том числе:	0,12

**Перечень выплат
за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников МАОУ ДО ПБ «Парус» исчисляемых в зависимости
от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам**

Наименование выплат		сумма оплаты
За выполнение работы общественного инспектора по опеке и охране детства		1013
За создание, размещение информации на сайте, прием электронной почты, сохранность программного обеспечения компьютера.		2532
За расширение зоны обслуживания		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МАОУ ДО ПБ «Парус»
Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МАОУ ДО ПБ «Парус» самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.		
Виды работ	Сумма оплаты	
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МАОУ ДО ПБ «Парус» персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований	